



Nr. 2362 din 11.11. 2024

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

A.) Grădinița cu Program Prelungit Floare de colț, cu sediul în Brad, strada Horia, nr. 25-27, județul Hunedoara, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului*: de execuție
2. Denumirea postului: **muncitor necalificat bucătărie, post vacant, pe perioadă nedeterminată**, la structura din strada Horia, nr. 25-27, loc. Brad, jud. Hunedoara
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: **muncitor necalificat bucătărie**
4. Scopul principal al postului: Spălarea, dezinfectarea veselei și a spațiilor adiacente ale blocului alimentar
5. Numărul de posturi: 1 (unu)

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică; Certificat absolvire curs igienă valabil;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de



exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se depun la adresa din strada Horia, nr. 25-27, loc. Brad, jud. Hunedoara compartimentul resurse umane, tel. 0254612622, persoana de contact Marcu Daniela, email: gradinitafloaredecolt@yahoo.com

Termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): 27 noiembrie 2024, ora 14,00, la sediul instituției.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu



intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate: **medii cu Diploma de bacalaureat**
2. Perfecționări (specializări): **Certificat absolvire curs igienă valabil.**
3. Vechime – nu necesită.

D.) Bibliografie și tematică:

1. Legea sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare și Normele de aplicare aprobate prin H.G. nr. 1425/2006;
 - Capitolul IV - Obligațiile lucrătorilor;
 - Capitolul V - Supravegherea sănătății;
 - Capitolul VI - Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor;
 - Capitolul VII- Grupuri sensibile la riscuri;
2. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, publicată în Monitorul Oficial nr.633/ 21.07.2006, cu modificările și completările ulterioare.
 - Capitolul I - Dispoziții generale;
 - Capitolul II - Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.
3. Legea nr. 53/2003 actualizată - (Codul muncii - art. 39 (1) drepturile și obligațiile salariatului), Încetarea contractului individual de muncă (art. 55 și 56 Codul Muncii), *Răspunderea disciplinară* (art. 247 - art. 252 Codul Muncii);
4. Ordinul nr. 5726/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, Titlul IV - Personalul unităților de învățământ, Capitolul I, III, IV și V;



5. Ordinul MS nr. 1.456 din 25 august 2020, publicat în Monitorul Oficial, nr. 787 din 28 august 2020, privind aprobarea normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor, cu modificărilor și completărilor aduse de Ordinul nr. 1.885 din 16 septembrie 2021.

Tematica:

- Reguli de efectuare a curățeniei în unitățile de învățământ;
- Metode de dezinsecție și dezinsecție;
- Formarea și dezvoltarea deprinderilor igienico-sanitare;
- Cunoștințe privind apărarea împotriva incendiilor;
- Norme generale de conduită profesională a personalului contractual;
- Codul muncii, răspunderea disciplinară;
- Cunoștințe privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă;
- Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar – Titlul IV – Personalul unităților de învățământ.

E.) Calendarul de desfășurare a concursului,

Etapa de concurs	Data /perioada	Interval orar/ora
Publicare anunț	13.11.2024	
Depunerea dosarelor de concurs	14.11.2024 27.11.2024	- 09:00 – 14:00
Selectarea dosarelor și afișarea rezultatelor	28.11.2024	10:00 – 12:00
Depunerea contestației privind rezultatele selecției dosarelor	29.11.2024	8:00 – 12:00
Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor	29.11.2024	13:00
Proba scrisă	09.12.2024	10:00
Afișarea rezultatelor pentru proba scrisă	09.12.2024	13:00
Depunerea contestației privind rezultatele probei scrise	09.12.2024	14:00-15:00
Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor probei practice	09.12.2024	16:00
Interviu	10.12.2024	10:00
Afișarea rezultatelor interviului	10.12.2024	14:00
Depunerea contestației privind rezultatele interviului	10.12.2024	14:30-15:30
Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor probei interviu	10.12.2024	16:00
Afișarea rezultatelor finale	11.12.2024	10:00



IX. ALTE MENȚIUNI

Principalele atribuții ale postului sunt stabilite în fișa postului, care se găsește la secretariatul unității de învățământ.

Proba scrisă poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba de selecție a dosarelor.

Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar (50 puncte).

La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului admis.

Relații suplimentare se obțin la secretariatul sediul Grădiniței cu Program Prolungit Floare de colț Brad, tel 0254/612622.

Director,
Prof. Leach Ramona Maria

